

PROGRAMMA DEL CORSO

AGGIORNAMENTO

DATORE DI LAVORO - RISCHIO ALTO

Durata del corso	14 ore
1° corso	STRESS LAVORO CORRELATO
Introduzione al corso	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione del corso di aggiornamento “stress lavoro correlato”
Evoluzione normativa dello stress lavoro correlato	<ul style="list-style-type: none"> La dimensione preventiva Il metodo valutativo La dimensione risarcitoria
Rischi psicosociali	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di rischio psicosociale documento di valutazione dei rischi e la valutazione dei rischi psicosociali
Stress	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di stress Tipi di stress Stress lavoro correlato
Mobbing	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di mobbing Modalità e tipi di mobbing Cosa è mobbing e cosa non lo è
Burn - out	<ul style="list-style-type: none"> Che cos’è il burn-out Soggetti esposti Fattori di rischio
2° corso	FATTORI TRASVERSALI DI RISCHIO
Introduzione al corso	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione del corso di aggiornamento “Fattori trasversali di rischio”
Matrice di rischio	<ul style="list-style-type: none"> Cos’è una matrice La formula di calcolo e la redazione di una matrice Come leggere e costruire le matrici di rischio
Fattori trasversali di rischio	<ul style="list-style-type: none"> L’idea di genere L’età La provenienza da altri paesi I contratti di lavoro Lo stress lavoro-correlato L’Accordo europeo
La tutela delle lavoratrici madri	<ul style="list-style-type: none"> La normativa vigente La tutela della lavoratrice La valutazione dei rischi Gli obblighi del Datore di Lavoro e della lavoratrice Strumenti pratici per la valutazione dei rischi
Fattori trasversali di rischio: lavoratori stranieri	<ul style="list-style-type: none"> Dati relativi ad infortuni e malattie professionali che coinvolgono i lavoratori migranti in Italia

	<ul style="list-style-type: none"> • Cause della maggiore “vulnerabilità” dei lavoratori migranti • La valutazione del rischio connesso alla provenienza da altri Paesi: esperienze di valutazione e possibili aree di intervento
Fattori trasversali di rischio: rischi contrattuali	<ul style="list-style-type: none"> • Contratti di lavoro atipici e sicurezza nei luoghi di lavoro • La tutela dei lavoratori atipici nel D. Lgs. 81/2008 • La Valutazione dei rischi connessa alla tipologia contrattuale: profili metodologici applicativi • La Valutazione dei rischi connessa alla tipologia contrattuale: apprendisti e minori

3° corso	FORMAZIONE E PROGETTAZIONE
Introduzione al corso	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione del corso di aggiornamento “formazione e progettazione”
Analisi dei bisogni	<ul style="list-style-type: none"> • La formazione e la sicurezza • Le fasi del processo formativo • I livelli formativi • L’analisi dei bisogni
Progettazione formativa	<ul style="list-style-type: none"> • La progettazione • La macroprogettazione • La microprogettazione • Erogazione e valutazione
Metodologie formative	<ul style="list-style-type: none"> • La lezione in aula • Percorso deduttivo • Percorso induttivo • Le metodologie didattiche
Introduzione al corso	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione del corso di aggiornamento “formazione e progettazione”
Analisi dei bisogni	<ul style="list-style-type: none"> • La formazione e la sicurezza • Le fasi del processo formativo • I livelli formativi • L’analisi dei bisogni

4° corso	ELEMENTI DI AGGIORNAMENTO PER MANAGER DELLA SICUREZZA
I soggetti della sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> • Ruolo e obblighi dei soggetti della sicurezza
Informazione, Formazione ed addestramento	<ul style="list-style-type: none"> • Definizione di informazione • Definizione di formazione • Definizione di addestramento • La formazione delle figure della sicurezza
Dal Decreto 626/94 al Decreto 81/2008	<ul style="list-style-type: none"> • L’origine ed i principi di base del decreto legislativo n. 626 del 1994 • I limiti del decreto legislativo n. 626 • La promulgazione del decreto legislativo n. 81 nel 2008 • Il decreto legislativo n. 106 del 2009
Delega di funzioni	<ul style="list-style-type: none"> • Breve analisi della delega • L’istituto della delega • Le condizioni della delega • La sub-delega • Gli obblighi non delegabili
Legge 231/01	<ul style="list-style-type: none"> • Il D. Lgs. n. 231/01 e la responsabilità amministrativa • I Modelli organizzativi di gestione e controllo • I modelli di organizzazione della sicurezza